

**Secretaria de Estado da Saúde - SESA -****EDITAL Nº 001 / 2018 - SESA****ESTABELECE NORMAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA PARA ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE (SESA), CONFORME A LEI COMPLEMENTAR Nº 809/2015.**

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE, no uso da atribuição legal que lhe foi conferida pela Lei nº 3.043/75, Art. 46, alínea "o", faz saber que realizará Processo Seletivo Simplificado destinado a atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), de acordo com as normas estabelecidas neste Edital, conforme disposto na Lei Complementar nº 809/2015.

**1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS**

1.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à formação de **cadastro de reserva** (CR) para contratação em regime de designação temporária para atender às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) nas unidades pertencentes à rede em todo o Estado do Espírito Santo.

1.2 Caberá à SESA a Coordenação Geral do Processo Seletivo de que trata este Edital, por meio de Comissão de Processo Seletivo, a ser instituída pela Secretaria de Estado da Saúde, em portaria própria.

1.3 O cargo, remuneração, jornada de trabalho e os requisitos para exercício da função pública inerente ao cargo constam no Anexo I deste Edital.

1.4 Compreende-se como processo de seleção as seguintes etapas: inscrição, comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional e formalização de contrato.

1.5 A SESA dará ampla divulgação às etapas através do site: **www.selecao.es.gov.br**.

1.6 O presente Edital é destinado à formação de cadastro reserva para os cargos descritos no anexo I.

1.7 As ofertas dos referidos cargos serão por microrregiões, e serão preenchidas de acordo com o interesse e conveniência da Administração.

1.8 As contratações temporárias serão formalizadas em conformidade com a Lei Complementar nº 809/15.

**2. DAS ETAPAS**

2.1 O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

**a) 1ª ETAPA - INSCRIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO:** serão realizadas eletronicamente através do site **www.selecao.es.gov.br** e terão caráter classificatório, de acordo com os requisitos estabelecidos para cada cargo, dispostos no anexo I deste Edital. Esta etapa será totalmente informatizada.

**b) 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS, EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:** Convocação dos candidatos classificados para a apresentação da documentação comprobatória exigida, para análise das informações prestadas na 1ª ETAPA. **A 2ª etapa é eliminatória/classificatória.** A não comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional ou não comparecimento na data de convocação para a 2ª etapa implicará em **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo. **Os candidatos aprovados na 2ª etapa irão compor cadastro de reserva.**

**c) 3ª ETAPA - FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO:** O candidato poderá ser convocado para formalização do contrato de prestação de serviço em caráter temporário nos termos do item 5 deste Edital; de acordo com o interesse e conveniência da administração. Essa etapa é eliminatória. O não comparecimento na unidade em data estabelecida para a assinatura do contrato implicará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO do processo seletivo.**

Os contratos temporários firmados através deste Edital terão validade e prorrogação de acordo com a conveniência da administração nas condições e prazos estabelecidos na Lei Complementar 809/2015 conforme artigo de enquadramento no ato da contratação.

**3. 1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO****3.1 INSCRIÇÃO**

3.1.2 As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site **www.selecao.es.gov.br**, **a partir das 10h, do dia 04/05/2018, até às 23h59min, do dia 13/05/2018**, observado o fuso-horário de Brasília/DF.

3.1.3 Após a confirmação da inscrição no sistema, não há possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.

**3.1.4 Só será aceita 01 (uma) inscrição por CPF.**

3.1.5 Não serão aceitas inscrições condicionais, via E-mail, ou outra forma não prevista neste Edital e fora do prazo estabelecido no item 3.1.2.

3.1.6 A inscrição implicará a completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.1.7 **A ficha de inscrição deverá ser impressa pelo candidato e apresentada na 2ª etapa para comprovação das informações**

**declaradas na 1ª etapa.**

3.1.8 O candidato é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas no ato de inscrição, assim como em qualquer fase do processo seletivo, **não sendo permitido qualquer recurso quanto ao seu resultado nessa etapa.**

3.1.9 A SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão da ficha de inscrição.

**3.2. CLASSIFICAÇÃO**

3.2.1 A SESA divulgará lista de classificação dos candidatos no site [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br)

3.2.2 Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

- a) maior soma de pontuação da experiência profissional declarada;
- b) maior pontuação na qualificação profissional;
- c) maior idade.

**4. 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS, EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

4.1 A convocação será feita através do site: **www.selecao.es.gov.br** obedecendo aos critérios de ordem de classificação por cargo e região. Nessa etapa, o candidato deverá comprovar as informações declaradas no ato da inscrição, por meio de documentação comprobatória.

4.2 Essa etapa possui caráter eliminatório/classificatório.

4.3 Para essa etapa deverão ser apresentados: cópias autenticadas ou simples na presença de documentação original para conferência dos seguintes documentos:

- a) Ficha de Inscrição;
- b) Carteira de Identidade (RG) ou Carteira Nacional de Habilitação (CNH) que esteja dentro do prazo de validade;
- c) Carteira de Trabalho Profissional (CTPS) - (original);
- d) Laudo Médico - se Pessoa com Deficiência (PCD);
- e) Diploma de conclusão de curso (nível médio e médio técnico);
- f) Diploma de Graduação (curso de nível superior);
- g) Certificado de Conclusão de Curso de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Mestrado ou Doutorado), na área em que concorre (para cargos de nível superior);
- h) Declaração/certidão de tempo de serviço conforme descrito no item 4.15, alíneas I, II e III deste Edital.
- i) Certidão de regularidade junto ao Conselho de Classe e Carteira do Conselho de Classe; (para profissionais com registro obrigatório);
- j) Documentações necessárias ao cumprimento de pré-requisitos inerentes ao cargo a que concorre.

4.4 A apresentação inadequada dos documentos descritos no item 4.3 deste Edital e/ou a não comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional incorrerão na imediata **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.

4.5 Em caso de impossibilidade de comparecimento do candidato, nessa etapa é facultativo ao mesmo nomear procurador com firma devidamente reconhecida em cartório para apresentação de documentação comprobatória, respeitado a data de convocação para essa apresentação (a procuração ou cópia ficará retida junto com as cópias dos demais documentos comprobatórios).

4.6 O não comparecimento do candidato ou de seu procurador nessa etapa implicará na imediata **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo.

4.7 As cópias das documentações apresentadas serão retidas pela Banca Examinadora e ficarão em poder da Secretaria de Estado da Saúde durante o período de vigência do processo Seletivo Simplificado sendo descartadas após o período estabelecido e/ou enquanto durar o contrato de trabalho temporário.

4.8 Para fins de pontuação dessa etapa poderá ser computado um total máximo de 16 (dezesesseis) pontos, mesmo que a soma dos valores dos títulos e experiência profissional seja superior a esse valor. Candidatos a cargo de nível médio e médio técnico pontuarão um total máximo de 8 (oito) pontos conforme **Quadros de Avaliação de Títulos (Pontuação)**, descritos a seguir:

**ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL PARA OS CARGOS DE NÍVEL SUPERIOR**

QUADRO DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (PONTUAÇÃO) NÍVEL SUPERIOR				
ÁREAS			PONTOS	
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL			6	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL			10	
TOTAL			16 PONTOS	
ALÍNEA	TÍTULOS	VALOR DE CADA TÍTULO	QUANTIDADE MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA DE TÍTULOS

QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL				
A	Diploma de curso de doutorado na área em que concorre. Também será aceito certificado/ declaração de conclusão de curso de doutorado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar.	3	1	6
B	Diploma de curso de mestrado (título de mestre) - Stricto Sensu na área a que concorre. Também será aceito certificado/ declaração de conclusão de curso de mestrado na área a que concorre, desde que acompanhado de histórico escolar.	2	1	
C	Certificado de curso de pós-graduação em nível de especialização (Lato Sensu), com carga horária mínima de 360 h/a na área a que concorre. Também será aceita a declaração de conclusão de pós-graduação em nível de especialização na área a que concorre, desde que acompanhada de histórico escolar.	1	1	
E X P E R I Ê N C I A PROFISSIONAL		Valor Máximo de experiência		
D	Exercício de atividade profissional na Administração Pública e/ou na iniciativa privada.	02 ponto a cada 12 meses trabalhados até no máximo de 10 pontos		
PONTUAÇÃO				
12 meses completo na data da inscrição		2 pontos		
24 meses completos na data da inscrição		4 pontos		
36 meses completos na data da inscrição		6 pontos		
48 meses completos na data da inscrição		8 pontos		
60 meses completos na data da inscrição		10 pontos		
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS(EXPERIENCIA E QUALIFICAÇÃO)		16		
Para comprovação do exercício de experiência profissional, não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho realizado no mesmo período, ou seja, não será considerado tempo concomitante para contagem de tempo de serviço, conforme especificado item 4.17 deste Edital.				

QUADRO DE AVALIAÇÃO DE TÍTULOS E EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (PONTUAÇÃO) NÍVEL MÉDIO /TÉCNICO				
ÁREAS			PONTOS	
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL			3	
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL			5	
TOTAL			8 PONTOS	
ALÍNEA	TÍTULOS	V A L O R DE CADA TÍTULO	QUANTIDADE MÁXIMA DE TÍTULOS	PONTUAÇÃO MÁXIMA DE TÍTULOS
QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL				
A	Diploma de curso de nível superior. Também será aceito certificado/declaração de conclusão de curso desde que acompanhado de histórico escolar.	3	1	3
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		Valor Máximo de experiência		
B	Exercício de atividade profissional na Administração Pública e/ou na iniciativa privada.	01 ponto a cada 12 meses trabalhados até no máximo de 5 pontos		5
PONTUAÇÃO				
12 meses completo na data da inscrição		1 ponto		
24 meses completos na data da inscrição		2 pontos		
36 meses completos na data da inscrição		3 pontos		
48 meses completos na data da inscrição		4 pontos		
60 meses completos na data da inscrição		5 pontos		
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS(EXPERIENCIA E QUALIFICAÇÃO)		8		
Para comprovação do exercício de experiência profissional, não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho realizado no mesmo período, ou seja, não será considerado tempo concomitante para contagem de tempo de serviço, conforme especificado item 4.17 deste Edital.				

4.9 Será exigida experiência profissional mínima por cargo, conforme requisito de ingresso constante na no anexo I deste Edital.

4.10 Para efeito de pontuação referente à QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL para cargos de nível superior serão aceitos até 04 (quatro) títulos, não excedendo a soma de 15 (quinze) pontos.

4.11 Os pontos que excederem o valor máximo em cada alínea do **Quadro de Avaliação de Títulos (Pontuação)**, constantes deste edital, bem como os que excederem o limite de pontos estipulados, serão desconsiderados.

4.12 Em caso de cursos realizados no exterior será exigida a revalidação dos documentos pelo órgão competente, conforme dispõe o art. 48 § 2º e §3º da Lei 9394/96.

4.13 A documentação comprobatória que trata o item 4.3 deste Edital, deverá conter obrigatoriamente atos de autorização, reconhecimento ou renovação de reconhecimento do curso e credenciamento da Instituição de Ensino.

4.14 Os cursos de Pós-Graduação Lato Sensu (Especialização) e Stricto Sensu (Doutorado e Mestrado) só serão considerados se concluídos até o ato da inscrição e cumpridas às exigências do Conselho Nacional de Educação (CNE), de acordo com a resolução em que o curso se enquadrar: Res. Nº 12/83; ou Res. Nº 03/99; ou Res. Nº 01/01; ou Res. Nº 01/07.

4.15 Para comprovação da EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL serão aceitos somente os seguintes documentos comprobatórios:

**I.** Para exercício de atividade em empresa/instituição privada, deverá ser apresentado: Carteira de Trabalho e Previdência Social (original), devidamente assinada **no cargo** a que pleiteia, e declaração do empregador com o período (início e fim), a espécie do serviço realizado e a descrição das atividades desenvolvidas para o cargo/emprego. Para o cargo da área administrativa, será computado o tempo de serviço no cargo a que pleiteia ou cargo correlato, acompanhada da declaração pelo empregador das atividades exercidas na área administrativa.

**II.** Para exercício de atividade em instituição pública, deverá ser apresentado: Declaração/certidão de tempo de serviço, emitida pelo

#### ATRIBUIÇÃO DE PONTOS PARA EXPERIÊNCIA E QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL PARA OS CARGOS DE NÍVEL MÉDIO /TÉCNICO

Vitória (ES), Sexta-feira, 04 de Maio de 2018.

Poder Federal, Estadual ou Municipal, conforme o âmbito da prestação da atividade, em papel timbrado, com carimbo do órgão expedidor, datado e assinado pelo setor de Recursos Humanos da instituição, que informe o período (início e fim), o cargo exercido e o que pleiteia. Para o cargo da área administrativa, será computado o tempo de serviço no cargo a que pleiteia ou cargo correlato, acompanhada da declaração pelo empregador das atividades exercidas na área administrativa.

a. Sob hipótese alguma serão aceitas declarações ou certidões de tempo de serviço expedidas por postos de saúde, coordenações de unidades hospitalares, coordenação de unidades escolares ou qualquer outro não especificado nesse item.

**III.** Para comprovação de atividade exercida por meio de prestação de serviço deverá ser apresentado contrato de prestação de serviço/atividade entre as partes e declaração do contratante que informe o período (início e fim), contendo descrição das atividades desenvolvidas e que pleiteia.

4.16 Não será computada como EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL o tempo de estágio, bolsista, monitoria, autônomo, voluntariado, Sócio ou Proprietário de empresas em qualquer modalidade e atividade em magistério.

4.17 Para comprovação do exercício de experiência profissional, **não será considerado tempo de serviço exercido em mais de um local de trabalho no mesmo período (concomitância de tempo de serviço).**

4.18 Somente serão validados os documentos que comprovem a EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL que especificarem dia/mês/ano de entrada e dia/mês/ano de saída do serviço, e que tenham ocorrido **após a conclusão da graduação ao cargo no qual concorre e até a data de inscrição.**

4.19 No caso de contrato de trabalho em vigor (Carteira de Trabalho Profissional - CTPS, sem data de saída), o candidato deverá apresentar declaração da empresa com a data do término ou a continuidade do contrato.

4.20 As convocações para comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional poderão ocorrer a qualquer tempo durante a vigência deste Edital de acordo com a conveniência e interesse da administração.

### 5. 3ª ETAPA - DA FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO.

5.1 São requisitos para a contratação:

- a) ser brasileiro, nato ou naturalizado;
  - b) ter, na data de assinatura do contrato, a idade mínima de 18 (dezoito) anos completos;
  - c) estar quite com a Justiça Eleitoral;
  - d) estar inscrito no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
  - e) possuir requisitos exigidos para o cargo e demais qualificações requeridas no processo seletivo;
  - f) não enquadrar-se nas vedações contidas nos incisos XVI, XVII e parágrafo 10 do art. 37 da Constituição Federal de 1988, alteradas pela Emenda Constitucional ou do Decreto Estadual 2.724-R de 06 de abril de 2011, que trata do acúmulo ilegal de cargo público, respeitando a carga horária máxima de 65 (sessenta e cinco) horas semanais de trabalho.
  - g) não ter sido desligado da Administração Pública por falta disciplinar (por meio de processo administrativo);
  - h) estar quite com o serviço militar, no caso do sexo masculino;
  - i) conhecer as exigências estabelecidas neste Edital e na Lei Complementar nº 809/2015 e estar de acordo com essas normativas;
  - j) Ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições do cargo;
- 5.2 Em acordo à Emenda Constitucional 59, publicada em 19/11/2008, o profissional contratado em designação temporária não poderá atuar sob direção imediata de cônjuge, companheira (o) ou de parentes de até terceiro grau civil.

5.3 O candidato poderá ser convocado para formalização do Contrato de Prestação de Serviço em caráter temporário junto à unidade pleiteada em que será exigida a apresentação de cópia simples e legível dos seguintes documentos:

- a) Diploma de conclusão de curso (nível médio e médio técnico);
- b) Diploma de Graduação (curso de nível superior);
- c) Certidão negativa de débitos com a Fazenda Pública Estadual;
- d) Carteira de Identidade (RG) ou Carteira Nacional de Habilitação (CNH) que esteja dentro do prazo de validade;
- e) CPF e Comprovante de regularidade da situação cadastral do CPF emitido pelo site da Receita Federal;
- f) Título de eleitor com comprovante da última votação ou declaração de quitação da justiça eleitoral;
- g) Certificado de reservista (candidatos sexo masculino);
- h) Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS;
- i) Certidão de regularidade junto ao Conselho de Classe e Carteira do Conselho de Classe; (para profissionais com registro obrigatório);
- j) PIS/PASEP;
- k) Comprovante de residência;
- l) Certidão de nascimento ou casamento;
- l) Certidão de nascimento de dependentes (se possuir);
- m) Laudo Médico (Atestado de Médico do Trabalho, declarando a aptidão do candidato ao desempenho das funções profissionais inerentes ao cargo);
- n) Cartão SUS.
- o) Declaração de não acúmulo de cargo público.

5.4 Na hipótese de não comparecimento em até 10 (dez) dias úteis a

partir da data e horário de convocação marcado pela SESA, ou a não apresentação da documentação prevista no item 5.3 deste Edital para fins de formalização do contrato, o candidato classificado será automaticamente **ELIMINADO**, do Processo Seletivo.

5.5 O candidato que firmar contrato e não assumir exercício na data estabelecida, o contrato será rescindido automaticamente.

5.6 As convocações ocorrerão para atendimento de lotação e carga horária de acordo com a necessidade da Administração.

5.7 A não disponibilidade do candidato em assumir a lotação e carga horária proposta implicará em eliminação do Processo Seletivo, sendo convocado o próximo candidato classificado.

5.8 Em hipótese alguma o candidato poderá permanecer no cadastro de reserva na expectativa de nova unidade de lotação e/ou alteração de carga horária.

### 6. DAS VAGAS DESTINADAS ÀS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

6.1 Os contratos respeitarão a proporção de 20x1 para contratação de Pessoa com Deficiência (PcD) na forma do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999, e suas alterações, de acordo com a demanda por microrregião.

6.2 Para a comprovação de atendimento à condição de Pessoa com Deficiência (PcD), o candidato inscrito nesta condição deverá apresentar laudo médico original junto ao serviço de Medicina do Trabalho e Serviço Social da SESA e o mesmo deverá ser apresentado à Comissão de Processo Seletivo no momento da comprovação das informações declaradas, que informe compatibilidade com a atribuição do cargo, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID-10), bem como à provável causa da deficiência e sua correlação com a previsão do Decreto Federal nº 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e suas alterações.

6.3 O laudo citado no item 6.2 deverá ser apresentado junto aos demais documentos comprobatórios na 2ª etapa.

6.4 Para comprovação da condição, o candidato deverá apresentar laudo médico emitido no máximo 01(um) ano antes da data de sua convocação.

6.5 A inobservância do disposto nos itens 6.2, 6.3 e 6.4 acarretará a perda do direito à contratação na condição de Pessoa com Deficiência (PcD).

6.6 Caso a aplicação do percentual de que trata o subitem 6.1 deste edital resulte em número fracionado, este deverá ser elevado até o primeiro número inteiro subsequente, desde que não ultrapasse 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas.

6.7 O candidato que se declarar com deficiência concorrerá em igualdade de condições com os demais candidatos.

### 7. DA CESSAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

7.1 A cessação do Contrato Administrativo de Prestação de Serviço ocorrerá de acordo com o Art. 14, incisos de I a IV, e parágrafo Único da Lei Complementar nº 809/2015.

### 8. DOS RECURSOS

8.1. Recurso referente à 2ª Etapa deverá ser apresentado, exclusivamente de forma presencial no Núcleo de Recrutamento e Seleção da Secretaria de Estado da Saúde (NRS/SESA), por meio do preenchimento de formulário próprio que se encontra disponível no site **www.selecao.es.gov.br**.

8.2 O prazo para interposição de recurso é de 24 (vinte e quatro) horas posteriores ao indeferimento na 2ª etapa.

8.3. Não serão aceitos recursos por e-mail, ou outro meio não especificado.

8.4. A Comissão de Processo Seletivo terá prazo de até 7 (sete) dias úteis, após o recebimento do recurso para análise e decisão recursal.

8.5. A decisão de julgamento de recurso será encaminhada para o e-mail informado pelo candidato no(s) formulário(s) de recurso(s).

8.6. A decisão acerca dos recursos de que trata o item 8.4 é irrecorrível.

### 9. DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS

9.1 Caso o desligamento da Administração Pública previsto na letra "g" do item 5.1 deste Edital for motivado por falta disciplinar, previsto no Regime Disciplinar da Lei Complementar 046/1994, relativo aos deveres e proibições dos servidores, ficará incompatibilizado o candidato a participar pelo prazo de 05 (cinco) anos, a contar da data de sua rescisão contratual, de novo recrutamento, seleção e contratação em regime temporário.

9.2 É facultada à Comissão do Processo Seletivo ou à autoridade a ela superior, em qualquer fase do processo seletivo, promover diligências com vistas a esclarecer ou a completar a instrução do processo.

9.3 Os candidatos classificados não convocados para a avaliação de títulos permanecerão compondo o cadastro de reserva a ser utilizado de acordo com o interesse e conveniência da Administração durante a vigência deste Edital.

9.4 Excepcionalmente, na hipótese de não haver candidatos inscritos ou cadastro de reserva para o cargo de determinada microrregião, a Administração poderá convocar mediante aceite expresso e formal, o candidato originalmente inscrito para a região mais próxima respeitada a classificação no processo seletivo.

9.5 Será preservado o direito do candidato em permanecer vinculado à região para a qual solicitou sua inscrição caso não haja o aceite à proposta realizada pela administração.

9.6 Este **Processo Seletivo** terá validade de 06 (seis) meses, podendo

ser prorrogado por igual período, a critério da Administração.

9.7 Todas as despesas relativas à participação no Processo Seletivo Simplificado, inclusive gastos com viagens e/ou hospedagem, envio de correspondências, autenticação de documentos bem como aquelas relativas à apresentação para contratação correrão às expensas do próprio candidato.

9.8 A aprovação neste processo seletivo simplificado não assegura ao candidato a sua contratação, mas apenas a expectativa de ser convocado seguindo rigorosa ordem de classificação, conforme a necessidade da administração, na medida em que se fizer necessária a reposição decorrente da rescisão ou extinção dos contratos em vigor ocorrida durante prazo de validade do presente Edital.

9.9 Os cargos que compuserem o cadastro de reserva deste Edital, serão utilizados somente após expirar a reserva técnica dos Editais vigentes.

9.10 De acordo com a legislação processual civil em vigor fica eleita a Comarca de Vitória, o foro competente para julgar as demandas judiciais decorrentes do presente processo seletivo simplificado.

9.11 Eventuais irregularidades e os casos omissos serão decididos pela Comissão de Processo Seletivo da Secretaria de Estado da Saúde e, em última instância, pelo Subsecretário de Estado para Assuntos de Administração e Financiamento da Atenção à Saúde (SSAFAS).

9.12 Nenhum candidato poderá alegar desconhecimento das normas contidas neste Edital.

Vitória, 03 de maio de 2018.

**RICARDO DE OLIVEIRA**

Secretário de Estado da Saúde

**1. CARGOS E REQUISITOS, NÍVEL SUPERIOR.**

Cargo: ARQUITETO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Arquitetura, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Curso de AutoCad. Comprovar experiência mínima de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL I
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado) e Noroeste ( Barra de São Francisco), Rio Doce ( Linhares).

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL II
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em Gestão de Saúde ou em Gestão Pública.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: ASSISTENTE SOCIAL (SESD)
Requisitos de Ingresso

Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Serviço Social, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo na área de tratamento de Dependência Química.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Nome do Cargo: BIÓLOGO
Requisito de Ingresso:
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Biológicas - Bacharelado, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC). Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.
Atribuição:
Estudos e Pesquisas relacionadas com a investigação científica ligada à Biologia Sanitária, Saúde Pública, Epidemiologia de doenças transmissíveis, Controle de vetores; outras atividades correlatas.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Nordeste (São Mateus), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim ).

Cargo: CONTADOR
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Ciências Contábeis, expedido por instituição reconhecida pelo MEC. Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Experiência de 06 (seis) meses de atuação no cargo.
Atribuições
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana ( Grande Vitória)

Cargo: ENFERMEIRO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), Caparaó (São Jose do Calçado) e Noroeste ( Barra de São Francisco e Nova Venécia), Rio Doce ( Linhares) e, Metropolitana (Domingos Martins - Rede Cuidar ), Centro Oeste( Santa Teresa Rede Cuidar), Caparaó (Guaçu - Rede Cuidar), Noroeste( Nova Venécia - Rede Cuidar).

Cargo: ENFERMEIRO (UTI ADULTO)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de UTI Adulto.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.

Vitória (ES), Sexta-feira, 04 de Maio de 2018.

Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste ( São Mateus), Caparaó (São Jose do Calçado) e Noroeste ( Barra de São Francisco).
---

Cargo: ENFERMEIRO (UTIN / UTIP)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de UTIN / UTIP.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: ENFERMEIRO (PEDIATRIA)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de Pediatria, em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória)

Cargo: ENFERMEIRO (CAPTAÇÃO DE ÓRGÃOS)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de Captação de órgãos ou na área de UTI de unidade hospitalar .
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória)

Cargo: ENFERMEIRO PSIQUIATRIA (SESD)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Enfermagem, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de Saúde Mental e /ou atendimento ao Dependente Químico em modalidade ambulatorial e de internação.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória)

Cargo: ENGENHEIRO CIVIL - I
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel).. Registro no Conselho de Classe. Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim),

Cargo: ENGENHEIRO CIVIL - II
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Civil fornecido por instituição reconhecida pelo MEC e Especialização em Estruturas. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Curso de AutoCAD. Registro no Conselho de Classe. Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo e comprovação de execução em Projetos Estruturais
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim), Metropolitana ( Grande Vitória)

Cargo: ENGENHEIRO ELETRICISTA
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia Elétrica expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Certificado de curso de Pacote Office ( Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Experiência de 03 (três) anos na área de atuação no cargo.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana ( Grande Vitória)

Cargo: ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Engenharia ou Arquitetura com especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Experiência de 06 (seis) meses no cargo na área de saúde.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana ( Grande Vitória)

Cargo: FARMACÊUTICO I
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 12 (doze) meses no cargo na área de programa de aquisição controle e ou dispensação de medicamentos, devidamente declarado.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste ( Colatina e Baixo Guandú), Nordeste ( São Mateus), Caparaó ( São José do Calçado) Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Rio Doce (Linhares), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro ).

Cargo: FARMACÊUTICO II
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 2 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Laboratório de Análises Clínica em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste ( Colatina e Baixo Guandu), Nordeste ( São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco ), Central Sul ( Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

Cargo: FARMACÊUTICO III
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 2 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em análises de água, alimentos e medicamentos.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: FARMACÊUTICO IV
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia Bioquímica ou curso de farmácia graduado de acordo com a resolução CNE/CES 2 de fevereiro de 2002, fornecida por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Serviço de Hemoterapia devidamente declarada.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São José do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Cargo: FARMACÊUTICO V
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Farmácia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Título de Especialista emitido pela Sociedade Brasileira de Farmacêuticos em Oncologia (Sobrafo), ou Residência na área de Oncologia ou pós graduação Lato Sensu reconhecida pelo MEC, relacionada a farmácia oncológica ou ter atuado por 03 (três) anos ou mais na área de oncologia, devendo ser comprovado por carteira de trabalho (CTPS) ou de contrato e declaração do serviço, com a devida descrição das atividades e período de atuação. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de classe.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória)

Cargo: FISIOTERAPEUTA
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fisioterapia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 3.332,70
Carga horária: 30 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro), e Caparaó (São José do Calçado).

Cargo: FONOAUDIOLOGO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Fonoaudiologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em unidades hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60

Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São José do Calçado).

Cargo: NUTRICIONISTA
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Nutrição fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em unidades hospitalar.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central - Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São José do Calçado).

Cargo: ODONTOLOGO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Odontologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São José do Calçado).

Cargo: ODONTO CIRURGIÃO BUCOMAXILOFACIAL
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Odontologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC, com especialização em cirurgia e traumatologia Bucomaxilofacial. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em área de cirurgia Bucomaxilofacial.
Salário: R\$ 2.666,16
Carga horária: 24 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São José do Calçado).

Cargo: ODONTÓLOGO (ATENDIMENTO A PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de curso de nível superior em Odontologia fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo em atendimento a pacientes portadores de necessidades especiais (angioedema, osteogênese imperfeita e outros).
Salário: R\$ 2.221,80
Carga horária: 20 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória),

Cargo: PSICOLOGO
Requisitos de Ingresso

Vitória (ES), Sexta-feira, 04 de Maio de 2018.

Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo na área de saúde.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

Cargo: PSICOLOGO (SESD)
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Psicologia, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo e em tratamento dependência química.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: QUÍMICO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Química - Bacharelado, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: TERAPEUTA OCUPACIONAL
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Terapia Ocupacional, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em área de saúde.
Salário: R\$ 3.332,70
Carga horária: 30 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado).

Cargo: VETERINÁRIO
Requisitos de Ingresso
Diploma devidamente registrado de conclusão de nível superior em Medicina Veterinária, expedido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo na área de Vigilância em Saúde.
Salário: R\$ 4.443,60
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste (São Mateus), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).

**1. CARGOS E REQUISITOS - MÉDIOS TÉCNICOS**

Cargo: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO
Requisitos de Ingresso

Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel). Experiência comprovada de 06 (seis) meses em cargo de Assistente/ cargo correlato ou cargo superior ao pleiteado, com atuação em todas as áreas administrativas.
Atribuições
Salário: R\$1.825,82
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Cargo: AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel). Experiência de 06 (seis) meses em cargo de Auxiliar/ cargo correlato ou cargo superior ao pleiteado com atuação em todas as áreas administrativas.
Atribuições
Salário: R\$ 1.312,31
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Cargo: AUXILIAR DE ENFERMAGEM
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio em Auxiliar de enfermagem, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe (como auxiliar de enfermagem). Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses em cargo em área hospitalar.
Atribuições
Salário: R\$ 1.312,31
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado) e , Metropolitana (Domingos Martins - Rede Cuidar), Centro Oeste( Santa Teresa Rede Cuidar), Caparaó (Guaçu - Rede Cuidar), Noroeste( Nova Venécia - Rede Cuidar).

Cargo: AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo/cargo correlato.
Salário: R\$1.109,18
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco e Nova Venécia), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó (São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Cargo: MOTORISTA I (ADMINISTRATIVO)
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria D; experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 1.825,82
Carga horária: 40 horas semanais



Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco e Nova Venécia ), Central Sul ( Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco e Nova Venécia ), Central Sul ( Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares) e , Metropolitana (Domingos Martins - Rede Cuidar ), Centro Oeste( Santa Teresa Rede Cuidar), Caparaó (Guaçuí - Rede Cuidar), Noroeste( Nova Venécia - Rede Cuidar).

Cargo: MOTORISTA II
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria E; experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 1.825,82
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (UTI ADULTO)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de UTI (Unidade Hospitalar).
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina), Nordeste ( São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco ), Caparaó ( São Jose do Calçado).

Cargo: MOTORISTA III (VEÍCULOS DE EMERGÊNCIA)
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; Carteira de Habilitação Categoria D; ser maior de 21 anos, possuir Curso de condutores de veículos de emergência (CVE atualizado) emitido por instituições credenciadas ao DETRAN. Experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 1.825,82
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco ), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (UTIN / UTIP)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de UTIN (Unidade Hospitalar).
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória),

Cargo: TELEFONISTA
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão ou diploma de curso de nível médio, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC; curso de Telefonista ou telemarketing ou experiência comprovada de 06 (seis) meses no cargo; Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel).
Atribuições
Salário: R\$ 1.369,36
Carga horária: 30 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste ( São Mateus e Nova Venécia), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim e Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado), Rio Doce ( Linhares)

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (PEDIATRIA)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo, na área de Pediatria.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: TÉCNICO EM ELETROTÉCNICA
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão de curso de nível médio profissionalizante na área de Eletrotécnica ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área de Eletrotécnica expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel). Registro no Conselho de Classe. Experiência de 6 ( seis) meses de atuação no cargo.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória).

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (AGÊNCIA TRANSFUSIONAL)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em unidade hospitalar e em agencia transfusional.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste ( Colatina e Baixo Guandu), Nordeste ( São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco ) Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares).

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (PSIQUIATRIA)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 6 (seis) meses no cargo em Psiquiatria/saúde mental .
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Central Sul (Cachoeiro de Itapemirim).



Vitória (ES), Sexta-feira, 04 de Maio de 2018.

Cargo: TÉCNICO EM ENFERMAGEM (HEMOTERAPIA)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Enfermagem, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de hemoterapia.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste ( Colatina ), Nordeste ( São Mateus), Rio Doce (Linhares)

Cargo: TÉCNICO EM IMOBILIZAÇÃO ORTOPÉDICA
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico em Imobilização Ortopédica, certificado de conclusão de curso emitido por instituição reconhecida pelo MEC ou Atestado de Capacidade Técnica emitida por Associação de Classe reconhecida pela Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia. Registro na Associação de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

Cargo: TÉCNICO EM ÓRTESE E PRÓTESE
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico em Órtese e Prótese, certificado de conclusão de emitido por instituição reconhecida pelo MEC ou Atestado de Capacidade Técnica emitida por Associação de Classe reconhecida pela Sociedade Brasileira de Ortopedia e Traumatologia. Registro na Associação de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, em unidade hospitalar.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória)

Cargo: TÉCNICO EM LABORATÓRIO (ANÁLISES CLÍNICAS)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Laboratório, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste (Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

Cargo: TÉCNICO EM LABORATÓRIO (ANATOMIA PATOLÓGICA)
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico de Laboratório, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo, na área de Anatomia Patológica.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Microrregião Metropolitana

Cargo: TÉCNICO EM LABORATÓRIO (HEMOTERAPIA)
Requisitos de Ingresso

Formação técnica de nível médio em Técnico de Laboratório, reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo e em Serviço de Hemoterapia devidamente declarado.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste ( São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado), Rio Doce (Linhares)

Cargo: TÉCNICO EM RADIOLOGIA
Requisitos de Ingresso
Formação técnica de nível médio em Técnico em Radiologia, certificado de conclusão emitido por instituição reconhecida pelo MEC. Registro no Conselho de Classe. Certificado de curso de Pacote Office (Windows, Word e Excel). Comprovar experiência mínima de 06 (seis) meses no cargo.
Salário: R\$ 1.369,36
Carga horária: 24 horas semanais.
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste (São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

CARGO: TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO
Requisitos de Ingresso
Certificado de conclusão de curso de nível médio profissionalizante na área de Técnico em Segurança do Trabalho ou certificado de conclusão de curso de nível médio, acrescido de curso técnico na área de Técnico em Segurança do Trabalho, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo MEC. Registro emitido pelo Ministério do Trabalho e emprego. Certificado de curso do Pacote Office (Windows, Word e Excel). Experiência de 6 (seis) meses de atuação na área de saúde.
Salário: R\$ 2.282,28
Carga horária: 40 horas semanais
Lotação: Metropolitana (Grande Vitória), Centro-Oeste (Colatina e Baixo Guandu), Nordeste ( São Mateus), Noroeste ( Barra de São Francisco), Central Sul (Jerônimo Monteiro) e Caparaó ( São Jose do Calçado).

**1 - UNIDADES DE LOTAÇÃO - MICRORREGIÃO**

CAPARAÓ (São José do Calçado e Guaçuí)
<a href="#">Hospital São José do Calçado - HSJC</a>
Unidade Rede Cuidar - Guaçuí
CENTRAL SUL (Cach. de Itapemirim e Jerônimo Monteiro)
<a href="#">Centro de Atendimento Psiquiátrico Aristides Alexandre Campos - CAPAAC</a>
Farmácia Cidadã de Cachoeiro De Itapemirim
<a href="#">Núcleo Regional de Especialidades Cachoeiro De Itapemirim - NRECI</a>
<a href="#">Superintendência Regional De Saúde de Cachoeiro De Itapemirim - SRSCI</a>
<a href="#">Unidade Integrada de Jerônimo Monteiro - UIJM</a>
CENTRO-OESTE (Colatina, Baixo Guandu e Santa Teresa)
Farmácia Cidadã de Colatina
Hospital E Maternidade Silvio Ávidos - HMSA
<a href="#">Hemocentro Regional de Colatina - HEMOESC</a>
<a href="#">Hospital João dos Santos Neves - HJSN</a>
<a href="#">Núcleo Regional de Especialidades de Colatina - NREC</a>
<a href="#">Superintendência Regional de Saúde de Colatina - SRSC</a>
Unidade Rede Cuidar - Santa Teresa
METROPOLITANA (Grande Vitória e Domingos Martins)
Central Administrativa - CA
<a href="#">Centro de Reabilitação Física do Estado Do Espírito Santo - CREFES</a>
<a href="#">Hemocentro do Estado do Espírito Santo - HEMOES</a>
<a href="#">Hospital Antonio Bezerra de Farias - HABF</a>

Hospital Doutor Dório Silva - HDDS
Hospital Estadual de Atenção Clínica - HEAC
Hospital Estadual de Vila Velha - HESVV
Hospital Infantil Nossa Senhora Da Glória - HINSG
Hospital Pedro Fontes - HPF
Núcleo Regional de Especialidades De Vitória - NREV
Superintendência Regional de Saúde De Vitória - SRSV
Unidade Rede Cuidar - Domingos Martins
NORDESTE (São Mateus)
Farmácia Cidadã de São Mateus
Hemocentro de São Mateus - HEMOESSM
Hospital Roberto Arnizaut Silveiras - HRAS

Núcleo Regional de Especialidades de São Mateus - NRESM
Superintendência Regional de Saúde de São Mateus - SRSSM
NOROESTE (Barra de São Francisco e Nova Venécia)
Farmácia Cidadã - Nova Venécia
Hospital Doutora Rita de Cássia - HDRC
Unidade Rede Cuidar - Nova Venécia
RIO DOCE (Linhares)
Farmácia Cidadã de Linhares
Núcleo de Hemoterapia Linhares
Unidade Rede Cuidar - Linhares

Protocolo 394825

## EDITAL Nº 002 / 2018 - SESA

**ESTABELECE NORMAS PARA FORMAÇÃO DE CADASTRO DE RESERVA PARA CONTRATAÇÃO EM REGIME DE DESIGNAÇÃO TEMPORÁRIA PARA ATENDER A NECESSIDADE TEMPORÁRIA E DE EXCEPCIONAL INTERESSE PÚBLICO DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE (SESA), CONFORME A LEI COMPLEMENTAR Nº 809/2015.**

O SECRETÁRIO DE ESTADO DA SAÚDE, no uso da atribuição legal que lhe foi conferida pela Lei nº 3.043/75, Art. 46, alínea "o", faz saber que realizará Processo Seletivo Simplificado destinado a atender a necessidade temporária de excepcional interesse público no âmbito da Secretaria de Estado da Saúde (SESA), de acordo com as normas estabelecidas neste Edital, conforme disposto na Lei Complementar nº 809/2015.

**1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS**

- 1.1 O Processo Seletivo Simplificado destina-se à formação de **cadastro de reserva** (CR) para contratação em regime de designação temporária para atender às necessidades de excepcional interesse público da Secretaria de Estado da Saúde (SESA) nas unidades pertencentes à rede em todo o Estado do Espírito Santo.
- 1.2 Caberá à SESA a Coordenação Geral do Processo Seletivo de que trata este Edital, por meio de Comissão de Processo Seletivo, a ser instituída pela Secretaria de Estado da Saúde, em portaria própria.
- 1.3 O cargo, remuneração, jornada de trabalho e os requisitos para exercício da função pública inerente ao cargo constam no Anexo I deste Edital.
- 1.4 Compreende-se como processo de seleção as seguintes etapas: inscrição, comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional e formalização de contrato.
- 1.5 A SESA dará ampla divulgação às etapas através de publicações no site: **www.selecao.es.gov.br**.
- 1.6 O presente Edital é destinado à formação de cadastro reserva para os cargos descritos no anexo I.
- 1.7 As ofertas dos referidos cargos serão por microrregiões, e serão preenchidas de acordo com o interesse e conveniência da Administração.
- 1.8 As contratações temporárias serão formalizadas em conformidade com a Lei Complementar nº 809/15.

**2. DAS ETAPAS**

2.1 O processo seletivo compreenderá as seguintes etapas:

**a) 1ª ETAPA - INSCRIÇÃO E CLASSIFICAÇÃO:** serão realizadas eletronicamente através do site **www.selecao.es.gov.br** e terão caráter classificatório, de acordo com os requisitos estabelecidos para cada cargo, dispostos no anexo I deste Edital. Esta etapa será totalmente informatizada.

**b) 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS, EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL:** Convocação dos candidatos classificados para a apresentação da documentação comprobatória exigida, para análise das informações prestadas na 1ª ETAPA. **A 2ª etapa é eliminatória/classificatória.** A não comprovação dos requisitos, experiência profissional e qualificação profissional ou não comparecimento na data de convocação para a 2ª etapa implicará em **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO** do Processo Seletivo. **Os candidatos aprovados na 2ª etapa irão compor cadastro de reserva.**

**c) 3ª ETAPA - FORMALIZAÇÃO DO CONTRATO:** O candidato poderá ser convocado para formalização do contrato de prestação de serviço em caráter temporário nos termos do item 5 deste Edital; de acordo com interesse e conveniência da administração. Essa etapa é eliminatória. O não comparecimento na unidade em data estabelecida para a assinatura do contrato implicará na **ELIMINAÇÃO DO CANDIDATO do processo seletivo**. Os contratos temporários firmados através deste Edital terão validade e prorrogação de acordo com a conveniência da administração nas condições e prazos estabelecidos na Lei Complementar 809/2015 conforme artigo de enquadramento no ato da contratação.

**3. 1ª ETAPA - DA INSCRIÇÃO/CLASSIFICAÇÃO**

**3.1 INSCRIÇÃO**

3.1.2 As inscrições para o Processo Seletivo Simplificado serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site **www.selecao.es.gov.br**, a partir das **10h, do dia 04/05/2018, até às 23h59min, do dia 13/05/2018**, observado o fuso-horário de Brasília/DF.

3.1.3 Após a confirmação da inscrição no sistema, não há possibilidade de alteração, inclusão ou exclusão de informações.

**3.1.4 Só serão aceitas 02 (duas) inscrições por CPF.**

3.1.5 Não serão aceitas inscrições condicionais, e-mail, ou outra forma não prevista neste Edital e fora do prazo estabelecido no item 3.1.2.

3.1.6 A inscrição implicará a completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

3.1.7 A ficha de inscrição deverá ser impressa pelo candidato e apresentada na 2ª etapa para comprovação das informações declaradas na 1ª etapa.

3.1.8 O candidato é responsável pela fidelidade e legitimidade das informações prestadas no ato de inscrição, assim como em qualquer fase do processo seletivo, **não sendo permitido qualquer recurso quanto ao seu resultado nessa etapa.**

3.1.9 A SESA não se responsabilizará por eventuais prejuízos causados pelo preenchimento incorreto dos dados de inscrição, nem pela inscrição não efetivada por motivos de ordem técnica, falhas de comunicação ou congestionamento de linhas de comunicação que impossibilitem a transferência dos dados ou a impressão da ficha de inscrição.

**3.2. CLASSIFICAÇÃO**

3.2.1 A SESA divulgará lista de classificação dos candidatos no site [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br)

3.2.3 Nos casos de empate na classificação, o desempate obedecerá a seguinte ordem de prioridade:

- a) maior soma de pontuação da experiência profissional declarada;
- b) maior pontuação na qualificação profissional;
- c) maior idade.

**4. 2ª ETAPA - COMPROVAÇÃO DOS REQUISITOS, EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL e QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL**

4.1 A convocação será feita através do site: [www.selecao.es.gov.br](http://www.selecao.es.gov.br) obedecendo aos critérios de ordem de classificação por cargo e região. Nessa etapa, o candidato deverá comprovar as informações declaradas no ato da inscrição, por meio de documentação comprobatória.

4.2 Essa etapa possui caráter eliminatório/classificatório.

4.3 Para essa etapa deverão ser apresentados: cópias autenticadas ou simples na presença de documentação original para conferência dos seguintes documentos: