



GOVERNO DO ESTADO DO ESPÍRITO SANTO

SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 008/2020 – SESA

ESTABELECE NORMAS PARA O PROCESSO DE RECRUTAMENTO INTERNO PARA SELEÇÃO DE PROFISSIONAIS MÉDICOS PERTENCENTES AO QUADRO DE SERVIDORES DA SECRETARIA DE ESTADO DA SAÚDE - SESA.

ATUALIZADO EM 11/11/2020.

1. DAS DISPOSIÇÕES INICIAIS

1.1 O Recrutamento Interno destina-se à seleção de profissionais médicos efetivos pertencentes ao quadro de servidores da Secretaria de Estado da Saúde do Espírito Santo (SESA), lotados no Hospital Dório Silva, para atuarem na função de Médico Hospitalista sendo o trabalho regulamentado pelo presente edital. O recrutamento interno para profissionais médicos, concorrentes a vaga na pós-graduação, modalidade aperfeiçoamento em serviço, em “Medicina Hospitalar” no Projeto de Qualificação da Rede de Atenção Hospitalar - Portaria ICEPi Nº 011-R, formados em Instituições de Ensino Superior brasileiras ou com diplomas validados no Brasil. Este projeto será realizado em parceria com a Sociedade Brasileira de Medicina Hospitalar (SOBRAMH).

1.2 O processo de seleção tem como objetivo atender as necessidades da SESA promovendo o preenchimento das vagas no Projeto de Qualificação da Rede de Atenção Hospitalar que será desenvolvido em 24 meses, com carga horária total 960h, distribuídas da seguinte maneira:

- a) Atividades Práticas-Assistenciais: 25 horas de atividades semanais, sendo desenvolvidas de segunda a sexta-feira. Além disso, haverá o cumprimento de mais 20 horas mensais em final de semana (Sábado e Domingo) a ser combinado com o hospital;
- b) Atividades teóricas: 06 horas semanais em atividades de ensino (pode ser concentrado, em alguns momentos, em módulos de ensino em finais de semana ou noites) e 04 horas semanais de atividade autodirigida (AAD).

1.3 Considerando as prerrogativas dispostas na Lei Complementar nº 909/2019, publicada no Diário Oficial de 30/04/2019, e na Portaria ICEPi nº 001-R, de 25 de julho de 2019, o candidato que tiver Vencimento e ou carga horária inferior à 40h semanais na instituição, realizará a



complementação da mesma, com bolsa mensal na modalidade de Formação totalizando 40h semanais.

1.4 O profissional selecionado fará jus uma bolsa mensal de Apoio à Difusão de Conhecimento, que complementar seu vínculo efetivo, devendo totalizar R\$ 11.865,00 (onze mil oitocentos e sessenta e cinco).

1.5 Caberá ao Instituto Capixaba de Ensino e Pesquisa- ICEPi, a seleção do Processo de Recrutamento Interno.

1.6 O processo de Recrutamento Interno compreenderá as seguintes etapas:

a. Inscrição	Via internet no site: www.selecao.es.gov.br	De 09/12/2020 às 10h a 14/12/2020 às 16h
b. Publicação do Resultado	Lista de Classificados, publicação no site: www.selecao.es.gov.br	14/12/2020
c. Convocação do candidato para comprovação das informações prestadas no ato da inscrição	Publicação no site: www.selecao.es.gov.br	15/12/2020
d. Entrevista	Convocação para agendamento a ser definido pelo Diretor Geral. Nesta etapa o candidato deverá apresentar currículo.	16/12/2020
e. Resultado Final ao Servidor	Publicação no site: www.selecao.es.gov.br	17/12/2020
f. Formalização da Adesão no programa e início das atividades	Presencialmente no ICEPi	18/12/2020

a. Inscrição via internet no site: www.selecao.es.gov.br ;

b. comprovação dos requisitos

c. Entrevista com comissão avaliadora de seleção do ICEPi, conforme agendamento definido por este. Nesta etapa o candidato deverá apresentar currículo (entrevista será conduzida na modalidade de arguição de currículo), documentação comprobatória de sua qualificação profissional informada no ato da inscrição e a Ficha de Inscrição impressa após a sua inscrição;

c. Resultado ao Servidor;

1.6 Formalização da adesão ao Programa .

2. DA INSCRIÇÃO

2.1 As inscrições para o processo de Recrutamento Interno serão realizadas exclusivamente pela Internet, no site www.selecao.es.gov.br, a partir do dia 09/12/2020, até às 16h do dia 14/12/2020 observado o fuso-horário de Brasília/DF.



2.2. Serão aceitas 01(uma) inscrições por CPF.

2.4 A inscrição implicará completa ciência e tácita aceitação das normas e condições estabelecidas neste Edital, sobre as quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.

2.5. Não serão aceitas inscrições via fax, correios, e-mails, presenciais ou enviadas após a data limite estabelecida no item 2.1.

2.6 O servidor inscrito neste processo não poderá requerer, em apartado, transferência para outro setor, devendo aguardar a conclusão do processo de Recrutamento Interno.

3. DOS REQUISITOS

3.1 São requisitos para a inscrição neste processo seletivo:

- I. Ser servidor efetivo da rede estadual de saúde;
- II. Ser servidor no cargo de Médico, na unidade hospitalar para o qual concorre;
- III. Apresentar experiência de no mínimo 06 meses no atendimento voltado a pacientes Adultos-Clínica médica;
- III. Estar em efetivo exercício;
- IV. Não ter sofrido penalidade administrativa nos últimos 05 (cinco) anos.

4. DA JORNADA DE TRABALHO E ATRIBUIÇÕES

4.1 O servidor público deverá cumprir a carga 40/40 horas, conforme o acordado levando-se consideração necessidade administração.

4.2. Os profissionais selecionados por meio deste Edital atuarão no Hospital Dório Silva da rede própria da SESA, vinculados a Subsecretaria de Estado de Atenção à Saúde e terão as atribuições definidas:

4.2.1 Assistência médica integral a todas as necessidades do paciente hospitalizado no modelo de cuidado centrado no paciente, incluindo evolução médica diária, altas hospitalares seguras, interconsultas e outras atividades médico-assistenciais;

4.2.2 Aplicar técnicas de melhoria contínua da qualidade, com delineamento dos processos de gestão clínica, alinhados ao planejamento estratégico institucional;

4.2.3 Promover a integração plena das equipes multiprofissionais, através da liderança participativa fundamentada em comunicação efetiva e segura dentro de um time de governança clínica;

4.2.4 Desenvolver estratégias para garantir uma transição de cuidados segura para nos ambiente intra e extra-hospitalar;

4.2.5 Garantir que o trabalho executado demonstre efetiva integração dentro da rede de assistência em saúde;



- 4.2.6** Conhecer a estrutura dos recursos disponíveis no hospital e no sistema de saúde regional, garantindo melhor eficácia e eficiência na gestão clínica;
- 4.2.7** Garantir a difusão do modelo de cultura de melhoria contínua e liderança inovadora;
- 4.2.8** Elaborar e desenvolver a Sistemática de Atendimento de Pacientes Clínicos, covid-19 em Enfermarias e no Pronto Socorro (Paciente aguardando leito hospitalar), organizando a linha do paciente clínico;
- 4.2.9** Elaborar e desenvolver processo de realização de consultorias/pareceres/ interconsultas entre médicos envolvidos no atendimento aos usuários do SUS, através de ferramentas consistentes e consagradas de comunicação efetiva, garantindo a continuidade segura dos cuidados aos pacientes no ambiente envolvendo equipes médicas e multiprofissionais;
- 4.2.10** Avaliar os entraves e desperdícios assistenciais que possam comprometer a efetiva resolução dos preceitos básicos de Gestão da Clínica;
- 4.2.11** Elaborar e desenvolver estratégias que identifiquem precocemente a deteriorização clínica , evitando reduções da qualidade dos desfechos clínicos e do valor para os usuários do SUS;
- 4.2.12** Elaborar e implementar check-list's para facilitar e sistematizar a troca das informações entre os membros das equipes assistenciais, consolidando a execução eficaz dos rounds multiprofissionais;
- 4.2.13** Realizar comanejo clínico;
- 4.2.14** Elaborar Plano de Trabalho a ser desenvolvido durante o projeto.

5. DA CLASSIFICAÇÃO

- 5.1** A SESA divulgará lista de classificação dos candidatos exclusivamente no site www.selecao.es.gov.br.
- 5.1.2 a** Classificação se dará por ordem de inscrição.

6. DAS CONSIDERAÇÕES FINAIS

- 6.1** As Convocações dos candidatos classificados para a etapa “b”, serão feitas no site www.selecao.es.gov.br e a documentação comprobatória exigida deverá ser enviada, exclusivamente por e-mail a ser indicado na convocação, para análise das informações prestadas.
- 6.2** O ICEPi fará o agendamento e entrevista dos servidores inscritos no processo de seleção, sendo responsável por dirimir quaisquer dúvidas referentes a esta Etapa.
- 6.3** O ICEPi, será responsável pela execução do processo de seleção de que trata este Edital.
- 6.4** O NERSCT dará ampla divulgação às etapas do Processo de Recrutamento Interno por meio de publicações no site: www.selecao.es.gov.br.



Vitória, 09 de novembro de 2020.

Lourdinha Amélia Roccon Sossai
Gerente de Recursos Humanos - SESA

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 008/2020 – SESA- MÉDICO
ANEXO I

CARGOS - REQUISITOS - LOTAÇÃO

CARGO: MÉDICO

REQUISITO: Diploma devidamente registrado, de conclusão de curso de nível superior em Medicina, fornecido por instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC, acrescido de registro no CRM. Apresentar experiência mínima de 6 meses no atendimento voltado a pacientes Adultos-Clínica médica.

Domínio do Pacote Office

LOTAÇÃO: HDS